

Main-d'œuvre et formation

Workforce and training



La main-d'œuvre et la formation

La qualité de la main-d'œuvre matanaise constitue la principale fierté de la région. Disponible en grand nombre, elle peut facilement être formée aux besoins particuliers des entreprises grâce à la collaboration acquise d'emblée par des institutions d'enseignement présentes dans la région de Matane; elles suggèrent un large éventail de programmes de formation spécifique ajustés aux besoins de l'entreprise et pouvant même être offerts sur les lieux de travail.

Qualification de la main-d'œuvre

La région de Matane peut compter sur un vaste réservoir de main-d'œuvre aguerrie à l'ouvrage et désireuse de contribuer à la croissance des entreprises qui l'emploient. Les programmes de formation proposés par le cégep, le Groupe Collegia et

la commission scolaire régionale permettent aux entreprises de se doter d'une main-d'œuvre dont les qualifications répondent précisément à leurs besoins particuliers. La concertation qui prévaut entre les institutions d'enseignement, les entreprises et les organismes de développement de la région favorise la formation et la mise à jour des connaissances d'une main-d'œuvre efficace.

Spécialisation de la main-d'œuvre

Principalement à cause du nombre d'entreprises déjà existantes dans la région de Matane, il y a un bassin de main-d'œuvre expérimentée et déjà spécialisée dans les principales techniques industrielles des domaines de la construction navale, la confection de vêtements, la fabrication de produits alimentaires, la transformation des produits forestiers, la transformation du métal, la fabrication de produits de la construction ainsi que, plus récemment, la taille de diamants et la production multimédia 2D et 3D.

Fiabilité de la main-d'œuvre

Le taux de syndicalisation de la main-d'œuvre industrielle est relativement peu élevé. Les chefs d'entreprises de la région sont en général très satisfaits des relations de travail observées dans leurs entreprises. Le nombre de jours de travail perdus pour cause de grève est annuellement négligeable. Il en est de même pour l'absentéisme au travail.

Workforce and training

The quality of the Matane workforce is a great pride for the region. Available in great numbers, it can easily be trained to meet the particular needs of businesses thanks to cooperation immediately obtained by educational institutions in the region of Matane; they propose a large range of training programs customized to the needs of the business and possibly even offered in the workplace.

Workforce qualification

The region of Matane can count on a plentiful pool of seasoned workers willing to contribute to the growth of the businesses at which they are employed. The training programs offered by the CEGEP, the Groupe Collegia, and the regional school board allow businesses to acquire a workforce whose qualifications correspond exactly to their particular needs. The integrated approach that prevails among the teaching institutions, the businesses and the regional development organizations promotes the training and knowledge updating of an effective workforce.

Workforce specialization

Mainly because of the number of businesses already established in the region of Matane, there is a pool of experienced workers already specialized in the main industrial techniques in the areas of naval construction, clothes-making, food manufacturing, forest product processing, metal processing, construction material manufacturing, as well as, more recently, diamond-cutting and 2-D and 3-D multimedia production.

Workforce reliability

The rate of unionization of the industrial workforce is relatively low. Heads of businesses in the region are generally very satisfied with the work relations occurring in their companies. The number of work-days lost every year due to strikes is insignificant. The same goes for absenteeism.

